

COPIA



COMUNE DI SOMMARIVA PERNO
PROVINCIA DI CUNEO
VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15

OGGETTO : PERSONALE - APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017/2019.

L'anno **duemiladiciassette**, addì **sei**, del mese di **marzo**, alle ore **18,30**, nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TORASSO SIMONE	SINDACO	X	
CRAVERO FRANCESCA	VICE SINDACO	X	
ROSSO STEFANO	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il Signor **MENNELLA Dr. Ciro** Segretario Comunale .

Il Signor Dott. **TORASSO SIMONE** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

<u>Relazione Di Pubblicazione</u>		
Publicata all'albo pretorio com.le dal 21/03/2017 Al 5/04/2017 Ai sensi dell'art.124 del D.L.vo 18/08/2000 n.267 OPPOSIZIONI Il Segretario Comunale F.to MENNELLA Dr. Ciro		Inviata ai Capi-gruppo consiliari <input type="checkbox"/>

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto si esprime il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

**Il Segretario Comunale
F.to MENNELLA Dr. Ciro**

Si dà atto che sono altresì presenti alla seduta i Consiglieri Comunali Buonincontri Claudio e Mollo Emiliano come previsto dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 16/07/2014 avente per oggetto: "Regolamento del Consiglio Comunale - Integrazioni".

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del D.Lgs 11/04/2006 n. 198 che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

VISTO l'art. 9 del CCNL 14/09/2000 rubricato "Pari opportunità";

VISTA la Legge 10/04/1991 n. 195;

RICHIAMATA, altresì, la direttiva 23/05/2007: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle Riforme congiuntamente con il Ministro delle Pari Opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

DATO atto che attualmente il personale in servizio presso questo Comune ammonta a n. 8 unità, di cui n. 2 unità comandate presso l'Asl, così suddiviso per genere:

- Maschi n. 2

- Femmine n. 6 ;

RITENUTO di dover approvare le azioni positive per il triennio 2017-2019;

ASSUNTO ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame;

CON VOTI tutti favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare così come previsto dall'art. 48 del decreto Legislativo 11/04/2006 n. 198, per il triennio 2017-2019 le seguenti azioni positive:

- **Azione positiva 1:** Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'adozione del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune ex art. 25 CCNL 5/10/2001;
 - **Azione positiva 2:** Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - **Azione positiva 3:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e per gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - **Azione positiva 4:** Consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista, al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza dei genitori per l'entrata e/o l'uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
 - **Azione positiva 5:** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori.
2. Di dichiarare, come dichiara per l'accertata urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs 267/2000, con voti tutti favorevoli espressi separatamente.
 3. Di procedere alla comunicazione di cui all'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.
 - 4.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to TORASSO SIMONE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MENNELLA Dr. Ciro

E' copia conforme all'originale, rilasciata in carta libera ad uso amministrativo.

Visto, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MENNELLA Dr. Ciro)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente delibera, ai sensi del Decreto Legislativo N.267 del 18.08.2000 è divenuta esecutiva in data

Data: _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MENNELLA Dr. Ciro
